

## **Ontwikkelgesprek**

opleiding HBO-rechten

Zuyd Hogeschool

**20 november 2019**

Vastgesteld door visitatiepanel

# Verslag van het gesprek

## Aanwezigen tijdens het ontwikkelgesprek

### Namens visitatiepanel:

mr. K.E. van Dam (voorzitter, domeindeskundige)

drs. S. Toby (domeindeskundige)

ir. A.B.C. Hoitink, auditor van NQA

### Namens opleiding:

Drs. Dries Lodewijks, directeur

Dr. mr. Eric van den Luijtgaarden, lector preventive law

Mr. Martijn de Ruijter (teamleider HBO-rechten, verslag)

Mr. Annemie Heuts (teamleider HBO-rechten)

Mr. Lucas Lieverse (projectleider Legal Lab, onderzoeker lectoraat preventive law)

## Introductie

Op 25 september 2019 vond de visitatie plaats van de opleiding HBO-rechten.

De opleiding heeft op basis van de mondelinge terugkoppeling door het panel als onderwerp voor het ontwikkelgesprek "Borging huidig niveau van de opleiding naar de toekomst" vastgesteld. Het panel gaf aan dat het behouden van het bereikte niveau (met een inhoudelijk goed curriculum, een sterk docententeam, een innovatief concept met Legal Tech en Preventive Law) en een goed afstudeer niveau) blijvende aandacht vergt.

Op 20 november 2019 vond het ontwikkelgesprek plaats.

Het onderwerp is verkend langs de volgende perspectieven:

- doorontwikkeling van het curriculum door het team;
- de rol van de opleiding ten aanzien van het verder uitdragen van preventive law in het werkveld

# Verslag van het gesprek

## Samenvattende adviezen

Uit het gesprek zijn de volgende adviezen voortgekomen die de opleiding in zal zetten voor de verdere ontwikkeling:

1. Geef richting naar de toekomst. Investeer permanent in het verkondigen van de boodschap van preventive law bij het docententeam. Waarom is het belangrijk? Waarom heeft preventive law de toekomst? Formuleer een centrale vraag voor de ontwikkeling "Hoe wil HBO-rechten de nieuwe preventieve jurist opleiden?" Stel die vraag centraal in de doorontwikkeling van het curriculum.
2. Zet vervolgens de kracht van het docententeam in. Geef hen ruimte en faciliteer om het thema preventive law verder uit te werken.
3. Sluit bij het verder ontwikkelen van het curriculum aan bij de gekozen aanpak van vaardigheden in het curriculum. Integratie van preventive law en legal tech in het curriculum. Zo wordt het een standaardonderdeel van de toolkit van juristen.
4. Formuleer een duidelijk en aansprekend beeld van de jurist die HBO-rechten Zuyd aflevert. Denk na over de 'marketingboodschap'.
5. Maak studenten bewust van de speciale jurist die zij zijn. Trots zijn op HBO-rechten Zuyd zorgt voor verspreiding van de boodschap.
6. Vertrouw erop dat preventive law op termijn ook via alumni verspreid gaat worden. Hoe beter de opleiding in staat is om het thema preventive law en legal tech verder te ontwikkelen, hoe meer bagage alumni in hun toolkit zullen meenemen.
7. Bezie of preventive law in de toekomst een onderdeel van de landelijke eisen kan uitmaken, zoals dat nu geldt voor legal tech.

Samenvattend adviseert het panel te transformeren van een exogene naar een endogene manier van ontwikkelen/innoveren. Door cyclisch te organiseren kan de opleiding stappen zetten en ervoor zorgen dat iedere stap past in de bredere kaders van de opleiding. Betrek het team in het denkproces. Gebruik het proces rond de doorontwikkeling van Legal Lab als voorbeeld.

Zuyd  
Hogeschool

**ZU  
YD**



## **Hogeschool Zuyd**

Sittard Ligne 1

6131 MT Sittard



[linkedin.com/school/hogeschool-zuyd-maastricht-heerlen-sittard-](https://www.linkedin.com/school/hogeschool-zuyd-maastricht-heerlen-sittard-)



[facebook.com/ZuydHogeschool](https://www.facebook.com/ZuydHogeschool)



[twitter.com/zuyd](https://twitter.com/zuyd)