

# Leren en ontwikkelen van docent competenties in een Professional Learning Community



# Het Team

---



Siyi

Dieuwertje

Karo

Vera

Johanna

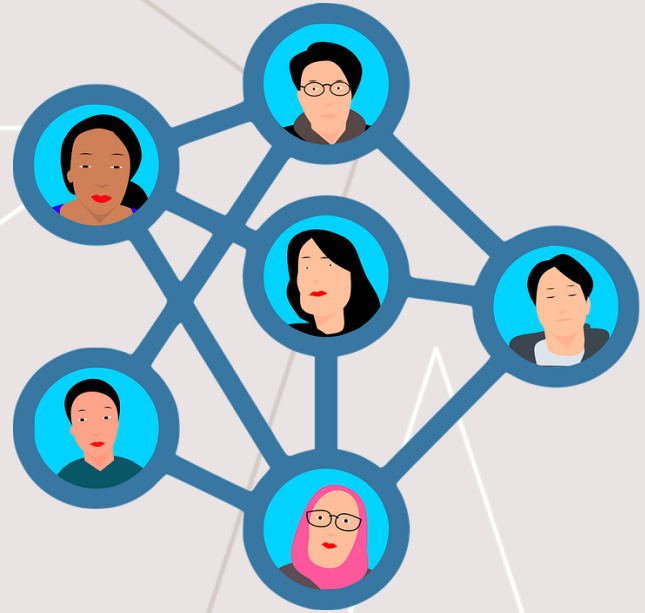
# Problem



# Opdracht + Oplossing



Professional Learning Community



# Aanpak

---

1

Literatuur



- Hoe ziet een PLC uit?
- Hoe kan het bloeien?

2

Best practices



- Wat is al gedaan?
- Wat werkt?

3

Interviews



- Wat willen docenten?
- Wat hebben docenten nodig?

4

Aanbevelingen

- Strategische positionering
- Implementatie
- Organizatie

# Aanpak



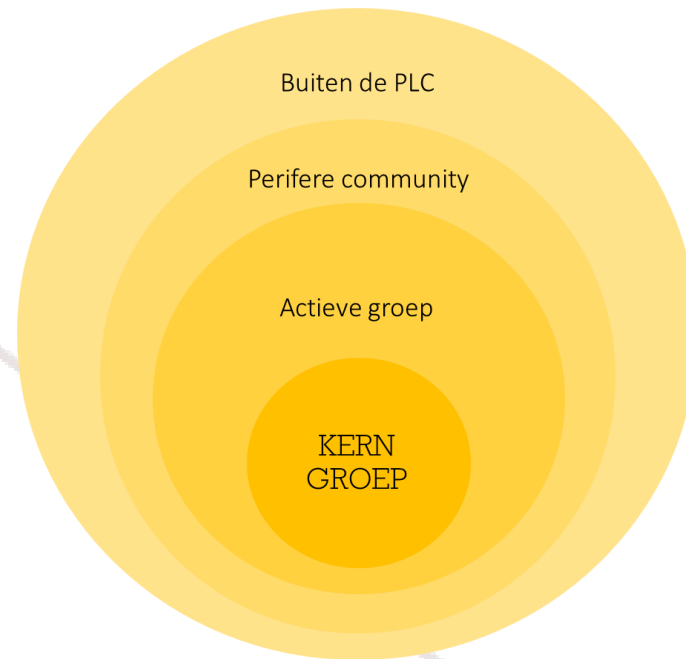
# Wat is een Professional Learning Community?

---



# Wat is een Professional Learning Community?

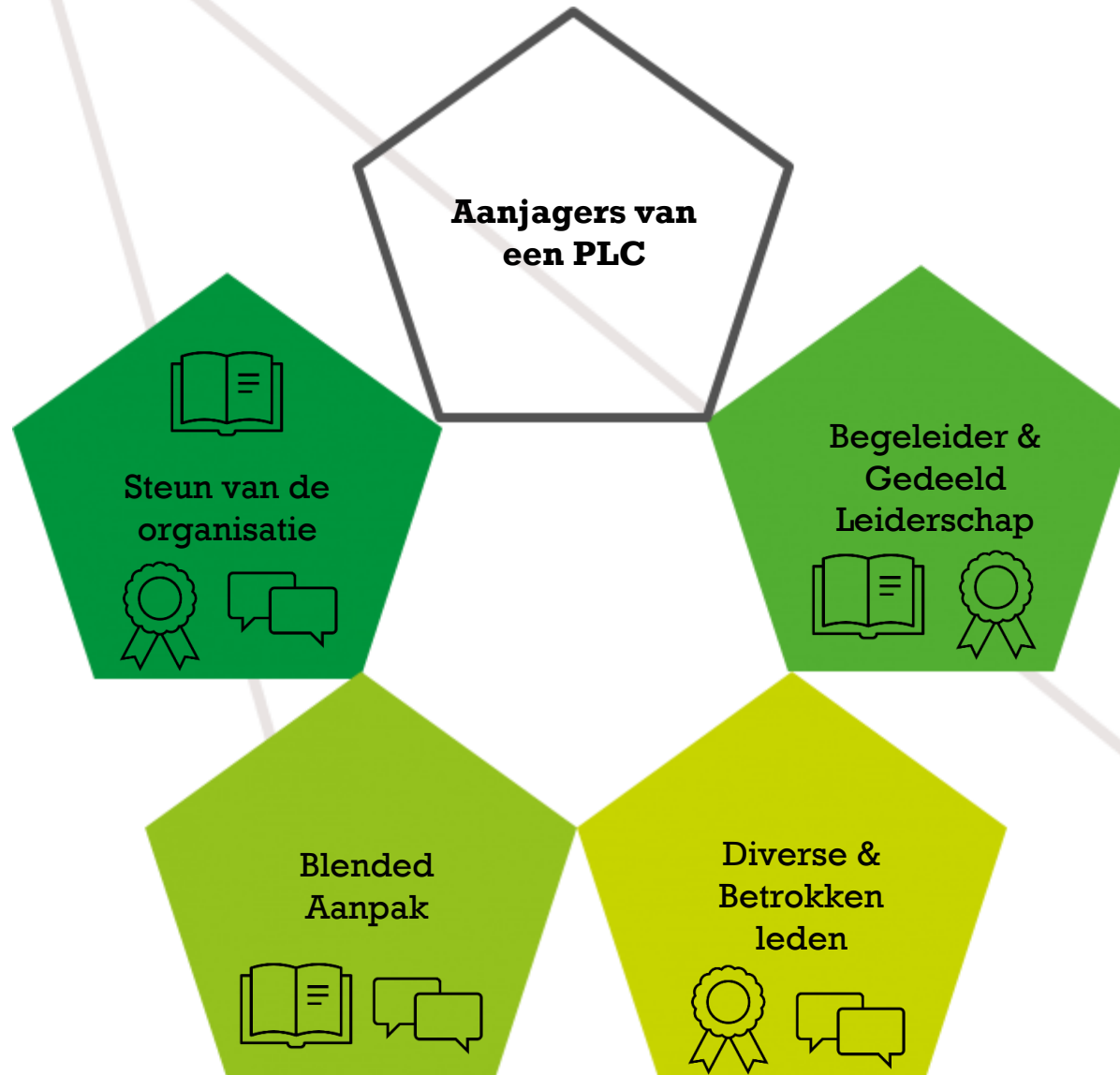
---



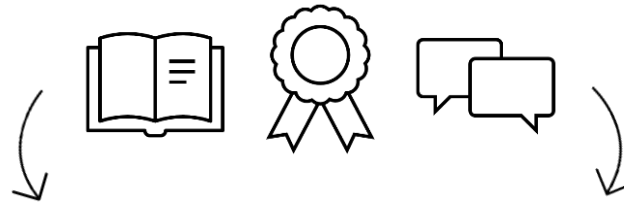


# Hoe kan een PLC bloeien?

---



# Aanbevelingen



1. Strategische Positionering
2. Organizatie van de PLC
3. Implementatie van de PLC

# Aanbevelingen: Strategische Positionering



## Strategisch doel voor Zuyd

Het verschil in didactische en pedagogische vaardigheden verkleinen en daarmee de kwaliteit van het lesgeven verhogen.



## Strategisch doel voor docenten/PLC

Het hebben van een veilige plek om over uitdagende problemen te praten en van elkaar te leren.

# Aanbevelingen: Organisatie van de PLC



## Leden

- Kleine groep
- Verschillende achtergronden
- Af en toe student-vertegenwoordigers



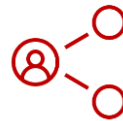
## Momenten om kennis te delen

- 5 mogelijkheden
- Binnen en buiten kerngroep



## Online platform

- Teams & ZuydNet
- Contact tussen bijeenkomsten in
- In beginsel reactie door aangewezen groep



## Onderwerpen om te bespreken

- Blended learning
- Nieuwe onderwerpen door groep, eventueel begeleider

# Aanbevelingen: Implementatie van de PLC



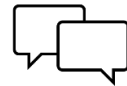
**in 5 stappen naar succes**

# 3 Gouden Tips

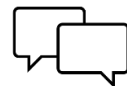
---



1. Duidelijk Strategisch Doel



2. Blended Aanpak



3. Gedeeld Leiderschap

# Conclusie



1. Leren van en met collega's
2. Verbeterde onderwijskwaliteit
3. Duurzame groei
4. Hogere betrokkenheid
5. Meer tevredenheid over werk(plek)

# Fysiek vs. Online PLCs

Fysieke PLCs	Online PLCs
Face-to-face	Via online platforms
Vermindert gevoel van isolatie	Meer flexibiliteit
Vormen van nieuwe ideeën	Leden kunnen op hetzelfde infolevel gehouden worden
Gedeelde verantwoordelijkheid	Kleinere barrière tot het delen van kennis
Feedback cultuur	Stilzwijgende kennis kan verloren gaan

→ Idealiter: **blended aanpak**



# Best practices



1. Als de **totstand koming** niet van nature komt, moet het worden **gefaciliteerd**
2. **Doel**, visie en missie moeten duidelijk worden **gecommuniceerd** naar alle leden
3. Een **begeleider** is nodig – iemand die de groep naar het doel begeleid
4. Deelname is **vrijwillig**
5. Meetings moeten **regelmatig** plaatsvinden
6. **Informeel meetings** – voor open discussies, waaraan iedereen kan deelnemen

# Voordelen van een PLC

---

## Voordelen op de korte termijn

### Individueel:

- Leden voelen zich minder geïsoleerd
- Toename van betrokkenheid van leden op werk en hun tevredenheid

## Voordelen op de lange termijn

### Medewerkers:

- Toename van onderwijskwaliteit (zelfs docenten buiten de community kunnen profiteren)

### Organisatie:

- Optimaal gebruik van human capital binnen het domein
- PLC kan uitbreiden naar andere domeinen om de onderwijskwaliteit doorheen heel Zuyd te verbeteren
- Positieve veranderingen in de organizationele cultuur