

Gedragscode studenten

Versie

Gedragscode studenten versie 1 is afkomstig uit het Studentenstatuut¹

Eigenaar

Dienst Studentzaken

Ten geleide

Deze regeling kan worden aangehaald als Gedragscode studenten. De Gedragscode is afkomstig uit het eerder vastgestelde Studentenstatuut 2023-2024 en treedt in werking op 1 september 2024.

¹ De versie van het Studentenstatuut



ZU
YD

Inleiding

Voor de goede gang van zaken binnen Zuyd geldt een aantal gedragsregels voor studenten. Deze liggen vast in geldende wet- en regelgeving of zijn door Zuyd opgesteld op grond van waarden en kaders die richting geven aan de omgang met elkaar en de omgeving. Deze gedragscode voor studenten schrijft handelingsvoorschriften voor met betrekking tot wat (niet) mag en moet in bepaalde situaties en hoe studenten zich in deze situaties dienen te gedragen. Hierdoor bevorderen wij gewenst gedrag in de breedste zin van het woord en voorkomen wij ongewenst gedrag.

Voor meer informatie zie de Gedragscode studenten

Bij Zuyd vinden we het in elk geval belangrijk dat er voor studenten en voor medewerkers een veilig studie- en werkklimaat is. Dit houdt in dat we respectvol, professioneel en open met elkaar omgaan. Het vertonen van gedrag dat hiermee in strijd is, tolereren we niet. Daarbij kun je denken aan (verbaal) geweld, pesten of intimidatie. Ook wanneer je dat gedrag vertoont op je stage- of afstudeerplek, tijdens een excursie of soortgelijke door Zuyd georganiseerde activiteiten, op social media of in de privésfeer waarbij het ongewenst gedrag onlosmakelijk invloed heeft op het studieklimaat en veiligheid van medestudenten en medewerkers.

Deze gedragscode is voor studenten niet vrijblijvend en prevaleert boven andere Zuydregelingen.

Studenten, medewerkers en derden kunnen en mogen elkaar aanspreken op (mogelijke) schendingen van deze gedragscode. Is dit niet afdoende, dan kan een melding gedaan worden bij de teamleider van de opleiding en zo nodig bij de directeur. Voor het melden van ongewenst gedrag, zie ook onderstaand uitgangspunt 2.

Bij constatering van niet-naleving van bovenstaande maar ook onderstaande gedragsregels² zijn passende maatregelen van toepassing die worden opgelegd door de academiedirecteur van jouw opleiding.

De academiedirecteur kan de volgende maatregelen opleggen:

1. waarschuwing;
2. berisping;

Het College van Bestuur kan de volgende maatregelen opleggen:

3. ontzegging tot toegang van de gebouwen en terreinen voor een periode van maximaal één jaar;
4. verwijdering.

Verwijdering is mogelijk indien je door niet-naleving ernstige overlast hebt veroorzaakt en deze na aanmaning door Zuyd niet hebt gestaakt. Onder ernstige overlast wordt gerekend een bedreiging voor het welzijn voor studenten, medewerkers of externen die een functionele relatie met Zuyd onderhouden. Voordat een maatregel door de academiedirecteur dan wel College van Bestuur wordt opgelegd, word je in de gelegenheid gesteld om gehoord te worden en kun je je door een derde laten bijstaan.

Respect als basis

Op een goede manier omgaan met elkaar begint bij het respecteren van de ander. Je gaat respectvol om met medestudenten, medewerkers en derden waarmee je tijdens je studie

² Bij fraude gelden afwijkende regels; zie daarvoor het Studentenstatuut 2024-2025.

offline of online in contact komt. Dit betekent onder meer dat je openstaat voor meningen van anderen en niet oordeelt op basis van etniciteit, seksuele geaardheid, geloof of handicap. Daarnaast geef je de ander de ruimte zich te ontwikkelen, zowel op persoonlijk als professioneel vlak.

Ongewenst gedrag is ontoelaatbaar

Elke vorm van ongewenst gedrag richting andere studenten, medewerkers en derden is onder alle omstandigheden ontoelaatbaar. Onder ongewenst gedrag verstaan we alle vormen van discriminatie, agressie, geweld, seksuele intimidatie, pesten en treiteren. Zie je dat het niet goed gaat met een medestudent? Uit dan je zorgen en verwijs bijvoorbeeld door naar de studentendecaan of vertrouwenspersoon (zie hoofdstuk 5). Het gaat namelijk niet alleen om het beperken van ongewenst gedrag, maar ook om het stimuleren van goede zorg voor elkaar.

Professionaliteit

Je gedraagt je professioneel in de onderwijssituatie. Als student heb je namelijk ook een voorbeeldfunctie, bijvoorbeeld richting andere (aankomende) studenten, tijdens je stage of bezoek aan een bedrijf of als ambassadeur van je opleiding. Dit betekent onder meer op tijd en voorbereid in een les aanwezig zijn, de les niet vroegtijdig verlaten, een (pro)actieve houding innemen, niet eten of drinken in leslokalen (uitzondering water), geen mobiele telefoon gebruiken en geen beeld- of audiomateriaal maken tijdens lesuren tenzij je daar uitdrukkelijke toestemming voor hebt van de docent en medestudenten.

Samen een veilig leerklimaat

We verwachten van je dat je conform onze centrale huisregels handelt in de gebouwen en op de terreinen van Zuyd. Van de student wordt verwacht dat deze zich volgens de huisregels van Zuyd gedraagt in de gebouwen en op de terreinen van Zuyd. Voor vermissing, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen in de gebouwen en op de terreinen van Zuyd of in gebouwen en op terreinen waarvan Zuyd gebruikmaakt, draagt Zuyd geen enkele aansprakelijkheid. Het is dus je eigen verantwoordelijkheid om goed op je eigendommen te letten.

Per locatie en per academie kunnen eventueel ook nog extra huisregels van toepassing zijn. *Kijk op Zuydnet voor de huisregels (wordt nog bijgewerkt).*

Zuyd Hogeschool heeft de plicht om ervoor te zorgen dat studenten, medewerkers, en bezoekers veilig kunnen werken. Studenten en medewerkers moeten zich op hun beurt houden aan gestelde regels en richtlijnen. De veiligheidsvoorschriften zijn vastgelegd in een reglement, hierin staan de algemene en aanvullende voorschriften en calamiteiten beschreven.

Kijk op Zuydnet voor meer informatie over het [Algemeen Veiligheidsreglement medewerkers en studenten](#). Daarnaast staan op Zuydnet de [actuele alarmnummers van alle locaties](#).

Open en proactief in de communicatie

Zowel mondeling als schriftelijk communiceer je transparant, positief, zorgvuldig en met respect. Je vraagt en geeft feedback om zo te (durven) leren van en met elkaar. Je krijgt van Zuyd diverse ICT faciliteiten die je dient te gebruiken in het kader van je studie. Dit betekent onder meer dat digitale communicatie met medewerkers via het @zuyd.nl e-mailadres

verloopt en dat je berichten op Moodle, e-mail, Zuydnet en roosterapplicaties (pro)actief leest. Lees de [Regeling ICT-gebruik](#) voor specifieke gedragsregels rondom e-mail, internet en dataopslag.

Denk ook even na voordat je een e-mail stuurt, dit is niet altijd het meest efficiënte communicatiemiddel. Misschien heb je veel sneller en makkelijker een antwoord via persoonlijk contact met je docent of medestudent.

Zorgvuldig omgaan met informatie

Je gaat juist en zorgvuldig om met informatie van Zuyd of derden. Dit geldt zowel voor de omgang met (privacy)gevoelige (persoonsgegevens) en/of vertrouwelijke informatie waarover je in het kader van de studie, stage of onderzoek beschikt, als voor het [auteursrecht](#) (overnemen van delen van publicaties). Deel geen gevoelige en vertrouwelijke informatie met onbevoegde personen.

Heb je vragen over auteursrechten, stuur een mail naar

auteursrechteninformatiepunt@zuyd.nl

Voor vragen kun je terecht bij [privacy@zuyd.nl](#) en zie ook de [Privacyverklaring Zuyd](#).

Fraude

Fraude is elk handelen of nalaten van een student dat naar zijn aard is gericht op het geheel of gedeeltelijk onmogelijk maken van een juist oordeel over kennis, inzichten en vaardigheden van de student of van een andere student. Onder fraude wordt in ieder geval ook begrepen:

- Plagiaat: het hergebruik van andermans stukken, gedachten, redeneringen zonder adequate bronvermelding.³
- Onregelmatigheid: elk handelen of nalaten daarvan door een student, waardoor de goede gang van zaken in de tentaminering wordt verstoord.

Medeplichtigheid: het handelen van een student dat bewust bedoeld is om bij te dragen aan het plegen van fraude door een medestudent.

Kijk voor meer informatie het [Fraudereglement](#).

Gedragscodes

Gedragscode internationale student

Zuyd Hogeschool heeft de gedragscode internationale student hoger onderwijs getekend. Hiermee verplicht Zuyd zich onder andere internationale studenten goed voor te lichten over de studiemogelijkheden en leefomstandigheden in de regio. Ook geeft Zuyd hiermee aan zorgvuldig met de internationale studenten om te gaan. De Gedragscode bevat onder andere richtlijnen voor transparante informatievoorziening, zorgvuldigheid bij de werving van studenten, taaleisen en de omgang met agenten.

Zie voor meer informatie de [Gedragscode internationale student](#).

Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit

Voor het goed functioneren van wetenschap is wetenschappelijke integriteit van essentieel belang. Zuyd vindt dit belangrijk en hanteert de gedragscode. De code baseert zich op de volgende vijf principes: eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en

³ Zelfplagiaat wordt binnen Zuyd Hogeschool niet beschouwd als fraude.

verantwoordelijkheid. De code is van toepassing op zowel het toegepast als het praktijkgericht onderzoek. Onderzoekers, docenten en studenten dienen deze code te respecteren en elkaar aan te spreken op dubieus gedrag.

Ernstige overlast en iudicium abeundi

Ernstige overlast

De inschrijving van een student voor een opleiding wordt beëindigd - tijdelijk dan wel permanent - als die student door zijn gedragingen of uitlatingen ernstige overlast veroorzaakt voor medewerkers van de hogeschool, voor studenten ingeschreven voor een opleiding of externen die een functionele relatie met de hogeschool onderhouden. Permanente beëindiging is mogelijk indien de student ernstige overlast heeft veroorzaakt en deze na aanmaning door Zuyd niet heeft gestaakt. Onder ernstige overlast wordt verstaan een bedreiging voor het welzijn van hier genoemde personen. In het geval een medewerker van de hogeschool of de academiedirecteur van mening is, dat er sprake is van overlast als hiervoor genoemd, stelt deze het College van Bestuur hiervan onverwijld schriftelijk in kennis.

Het College van Bestuur neemt vervolgens een besluit inzake de beëindiging van de inschrijving als hier bedoeld doch wint voorafgaand daaraan advies in bij de academiedirecteur van de academie waarbinnen de opleiding waarvoor de student is ingeschreven, is ondergebracht. De student wordt, alvorens het besluit wordt genomen, in de gelegenheid gesteld om te worden gehoord en kan zich laten bijstaan door een raadsman of vertrouwenspersoon.

Iudicium abeundi

De inschrijving van een student voor een opleiding wordt door het College van Bestuur na zorgvuldige afweging van de betrokken belangen beëindigd, dan wel geweigerd, als die student door zijn gedragingen of uitlatingen blijkt heeft gegeven van ongeschiktheid voor de uitoefening van een of meer beroepen, waartoe de door hem gevolgde opleiding hem opleidt, dan wel voor de praktische voorbereiding op de beroepsuitoefening. Het betreft hier ongeschiktheid voor de beroepsuitoefening van een extreem moreel en fysiek gewicht. In het geval een medewerker betrokken bij de onderwijsverzorging of een examinator van mening is, dat de ongeschiktheid als hier genoemd op een student van toepassing is, stelt hij onverwijld de academiedirecteur hiervan schriftelijk in kennis.

Alvorens het College van Bestuur een besluit neemt, wint hij advies in van de academiedirecteur en de betrokken Examencommissie en de studentendecaan. De student wordt, alvorens het besluit wordt genomen, in de gelegenheid gesteld om te worden gehoord en kan zich laten bijstaan door een raadsman of vertrouwenspersoon.